

DERETO DEL COMMISSARIO

Numero 02 Del 14/05/2021

**Oggetto: Conferimento dell'incarico di posizione
organizzativa a dipendente di categoria
B ai sensi dell' articolo 17, comma 3,
del Ccnl Funzioni locali 21/ 5/2018 alla
Rag. Sonia Koepke**

L'anno duemilaventuno il giorno quattordici del mese di maggio nel proprio ufficio.

IL COMMISSARIO

VISTO il decreto di nomina a Commissario della X Comunità Montana dell'Aniene n. T00098/2021 da parte della Regione Lazio;

VISTI lo statuto comunitario ed il vigente regolamento comunitario di contabilità;

VISTO il D.Lgs. 267/00;

Visto il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 che con gli artt. 13,14,15,17 e 18 ha ridisciplinato l'Area delle Posizioni Organizzative;

Richiamato l'art. 109 comma 2 del D.Lgs 267/2000, secondo cui negli Enti privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 comma 2 e 3 - fatta salva l'applicazione dell'art. 97 comma 4 lett. d) - possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Commissario ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

-Considerato che l'attuale dotazione organica dell'Ente è costituita da soli dipendenti di categoria giuridica B;

Dato atto che:

- attualmente la funzione di responsabile del Servizio Economico-Finanziario e Amministrativo risultano vacante e che tenendo conto dei vincoli in tema di assunzione di

personale al momento non sono programmabili assunzioni di personale per la copertura di detta figura professionale;

Considerato che:

- l'articolo 15, comma 6, del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018 consente di assegnare l'incarico *ad interim* ad altri dipendenti già incaricato come posizione organizzativa.

- l'incarico *ad interim* può essere attribuito solo a condizione che il destinatario disponga di una competenza professionale oggettivamente compatibile con le capacità e le cognizioni proprie del titolare della responsabilità del servizio;

Visti:

- l'art. 8 del CCNL 31.03.1999 secondo il quale "Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali; c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza. 2. Tali posizioni, che non coincidono necessariamente con quelle già retribuite con l'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995, possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella qualifica D, sulla base e per effetto d'un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'art. 9";

- l'art. 11 del CCNL 31.03.1999, comma 3, secondo cui "Nel caso in cui siano privi di posizioni della categoria D, i Comuni applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. ai dipendenti di cui al comma 1 classificati nelle categorie C o B, ove si avvalgano della facoltà di cui alla disciplina di legge richiamata nello stesso comma 1."

Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;

Rilevato che i servizi Finanziario e amministrativo sono strategici nell'organizzazione della Comunità Montana dell'Aniene sicché l'esigenza di continuità e di buon andamento dell'azione amministrativa impone l'adozione di scelte che assicurino il rispetto di tali principi;

Considerato che:

- La Comunità Montana dispone di un solo ed unico dipendente di cat. B;

- risulta possibile ai sensi dell'art 17 comma 3 del CCNL Funzioni locali 21/5/2018, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

-nell'ambito del servizio finanziario/amministrativo svolge la propria attività lavorativa la Rag. Sonia Koepke, dipendente a tempo pieno ed indeterminato, con una consolidata esperienza nel servizio a quale è assegnato, inquadrato nella categoria B che dispone della professionalità necessaria per poter ricevere un incarico.

Visto l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale negli Enti privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Commissario, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative.

Considerato che:

- nelle more di definizione del procedimento di pesatura, si rende necessario adottare un decreto di conferimento della posizione organizzativa alla dipendente Sonia Koepke, al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa/ finanziaria;

Richiamato l'art. 14 del CCNL 21.05.2018 rubricato "Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative" in base al quale: *"1. Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità"*.

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Tutto ciò premesso

DISPONE

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente decreto e devono qui intendersi integralmente richiamate e trascritte.

Di attribuire, per le motivazioni di cui in premessa e che qui sono integralmente riportate, in via straordinaria alla Rag. Sonia Koepke, dipendente a tempo indeterminato presso questo Ente, categoria giuridica B posizione economica B2 l'incarico di Responsabile del Servizio Economico-finanziario e Amministrativo della Comunità Montana dell'Aniene ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018, affidando alla stessa i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dalla data odierna e sino al 31/12/2021 nelle more della definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative così come previsto dall'art. 13 del CCNL 21.05.2018 conferendo allo stesso la titolarità della posizione organizzativa, fatti salvi i casi di revoca.

Di affidare alla stessa i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Di stabilire che l'incaricato svolgerà le funzioni di Responsabile del Servizio Economico-finanziario e Amministrativo della Comunità Montana dell'Aniene e dovrà provvedere ai compiti ed alle mansioni che istituzionalmente fanno capo alla figura di Responsabile di settore organizzativo nonché di ogni altra funzione prevista ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e dalle disposizioni regolamentari riconducibili alla qualifica funzionale ed al servizio di competenza;

Il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl Funzioni Locali del 21/5/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;

Di riconoscere nelle more di avvio e conclusione del procedimento di pesatura delle posizioni organizzativa l'indennità di posizione di € 6.250,00 raggugliata alle 13 mensilità e di adeguare detta indennità con effetto retroattivo concluso detto procedimento;

Di precisare che l'incarico può essere revocato anche prima della scadenza sopra indicata per intervenuti mutamenti organizzativi e per accertamento negativo dei risultati conseguiti;

Di demandare al Responsabile del Servizio i successivi adempimenti.

Di dare atto che il presente provvedimento sarà sottoscritto dalla Rag. Sonia Koepke per accettazione.

Di precisare, altresì, che con il presente provvedimento si intendono automaticamente revocati i precedenti attributivi di responsabilità gestionali;

Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio della Comunità Montana dell'Amiene, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Subiaco lì 14/05/2021

Il Commissario

Avv. Gina Panci

