



# COMUNITÀ MONTANA DELL'ANIENE

CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

SEDE LEGALE - VIA CADORNA 8 - 00028 SUBIACO (RM)

SEDE AMMINISTRATIVA - PIAZZA 15 MARTIRI - MADONNA DELLA PACE - 00020 AGOSTA

Tel. 0774/829201/2 - Fax 0774/829206

[www.cmaniene.it](http://www.cmaniene.it) - [www.retianiene.it](http://www.retianiene.it)

e-mail: [info@cmaniene.it](mailto:info@cmaniene.it) - [cmaniene@pec.it](mailto:cmaniene@pec.it)

Codice Fiscale 94008780580

---

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate ANNO 2018.**

**MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

---

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	06/07/2018	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2018	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte datoriale: Presidente: SEGRETARIO Dott. Guido Mazzocco Componenti: Dott.ssa Anna Maria Santoni Responsabile Servizio Finanziario delegazione trattante di parte datoriale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie del contratto: CISL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Costituzione fondo Anno 2018 b) Utilizzo risorse decentrate anno 2018 c) Provvedimenti sul personale	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p><b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b></p> <p>Si</p> <hr/> <p><b>L'organo di controllo non ha effettuato rilievi.</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto</b>	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</b></p> <p>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato per l'anno 2018 con deliberazioni di Giunta nn.ri 02 e 27 - 2018.</p>

<b>di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 33/2013?</b>          Si. Con delibera di Giunta n. 66/2017 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (2018-2020 che comprende anche il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2018-2020.</p>
	<p><b>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</b>          Si, per quanto di competenza.</p>
	<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b>          Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</p>

**Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:**

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

- Costituzione fondo Annualità 2014-2015-2016-2017 e 2018.  
Destinazione risorse determinate da contrattazione decentrata integrativa
- Criteri pesatura P.O. ed aggiornamento
- Varie ed eventuali e previsioni per piattaforma

**Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:**

**a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri come definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione e riportati nel verbale della C.C.D.I. del 06/07 c.a.. La disponibilità del fondo anno 2018 viene impegnata per progetti individuali e le risorse determinate sono:

Produttività € 2.006,00 al lordo delle ritenute previste per legge  
 Straordinario € 1.266,07 al lordo delle ritenute previste per legge

**b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuale relative a precedenti Contratti Integrativi.

**c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):**

Il contratto integrativo in esame non prevede l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali

**Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:**

Miglioramento dell'azione propositiva delle apicali per iniziative varie da assumere, al fine di ottimizzare la ricezione di contributi e snellire l'azione amministrativa, aumentandone al contempo, l'efficienza e l'efficacia. L'Amministrazione auspica, inoltre, massima collaborazione nella risoluzione di problematiche che dovessero insorgere nell'ambito dei servizi gestiti mediante funzioni associate spontanee e/o obbligatorie.

**Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:**

Nella determinazione delle risorse decentrate la voce relativa all'incentivo sulla progettazione, art. 113 D. Lgs 50/2016, è da intendersi solo per il 2% dell'incentivo, come da regolamento approvato da questo Ente e al lordo degli oneri riflessi e dell'Irap.

F.to  
Il Segretario Comunitario

Dott. Guido Mazzocco

F.to  
Il Responsabile del Servizio Economico  
- Finanziario

Dott.ssa Anna Maria Santoni