



# COMUNITÀ MONTANA DELL' ANIENE

## CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

SEDE LEGALE – VIA CADORNA 8 – 00028 SUBIACO (RM)  
SEDE AMMINISTRATIVA - PIAZZA 15 MARTIRI - MADONNA DELLA PACE -00020 AGOSTA

Tel. 0774/829201/2 - Fax 0774/829206

[www.cmaniene.it](http://www.cmaniene.it) - [www.retianiene.it](http://www.retianiene.it)

e-mail: [info@cmaniene.it](mailto:info@cmaniene.it) – [cmaniene@pec.it](mailto:cmaniene@pec.it)

Codice Fiscale 94008780580

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA 2015

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della pre-intesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link <a href="http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/">http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/</a>

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate ANNO 2015.**

### Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Contratto del 06/07/2018.</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente SEGRETARIO Dott. Guido Mazzocco Componenti Dott.ssa Anna Maria Santoni Responsabile Servizio Finanziario delegazione trattante di parte pubblica. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie del contratto CISL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente



# COMUNITÀ MONTANA DELL' ANIENE

## CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

SEDE LEGALE – VIA CADORNA 8 – 00028 SUBIACO (RM)  
SEDE AMMINISTRATIVA - PIAZZA 15 MARTIRI - MADONNA DELLA PACE -00020 AGOSTA  
Tel. 0774/829201/2 - Fax 0774/829206

[www.cmaniene.it](http://www.cmaniene.it) - [www.retianiene.it](http://www.retianiene.it)  
e-mail: [info@cmaniene.it](mailto:info@cmaniene.it) – [cmaniene@pec.it](mailto:cmaniene@pec.it)

Codice Fiscale 94008780580

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) F.E.S. _____
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>L'organo di controllo non ha effettuato rilievi.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data 29/03/2013</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)</b>	
<b>Eventuali osservazioni: per l'erogazione di fondi relativamente all'art. 92 e 93 del D.LVO 163/2006, attualmente D. Lgs 50/2016, si farà riferimento agli importi indicati nei quadri economici delle opere pubbliche. Il regolamento è stato approvato.</b>		

### Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 - Costituzione fondo e provvedimenti relativi al personale.

Articolo 2 - Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 10 del 18/05/2018.

Articolo 3 - Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie



# COMUNITÀ MONTANA DELL' ANIENE

## CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

SEDE LEGALE – VIA CADORNA 8 – 00028 SUBIACO (RM)  
SEDE AMMINISTRATIVA - PIAZZA 15 MARTIRI - MADONNA DELLA PACE -00020 AGOSTA  
Tel. 0774/829201/2 - Fax 0774/829206

[www.cmaniene.it](http://www.cmaniene.it) - [www.retianiene.it](http://www.retianiene.it)  
e-mail: [info@cmaniene.it](mailto:info@cmaniene.it) – [cmaniene@pec.it](mailto:cmaniene@pec.it)

Codice Fiscale 94008780580

Articolo 4 - Sono definiti i tempi di applicazione.

Allegato 1- Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	2.006,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	10.710,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1.248,00
Somme rinviate	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>13.964,00</b>



# COMUNITÀ MONTANA DELL' ANIENE

## CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

SEDE LEGALE – VIA CADORNA 8 – 00028 SUBIACO (RM)  
SEDE AMMINISTRATIVA - PIAZZA 15 MARTIRI - MADONNA DELLA PACE -00020 AGOSTA  
Tel. 0774/829201/2 - Fax 0774/829206

[www.cmaniene.it](http://www.cmaniene.it) - [www.retianiene.it](http://www.retianiene.it)  
e-mail: [info@cmaniene.it](mailto:info@cmaniene.it) – [cmaniene@pec.it](mailto:cmaniene@pec.it)

Codice Fiscale 94008780580

---

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il sistema delle progressioni orizzontali è disciplinato dagli accordi decentrati vigenti.

Le progressioni orizzontali effettuate dal 2010 al 2014 hanno prodotto solo effetti giuridici e non economici con sospensione per il quadriennio 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 che la L.190 comma 256 del 23/12/2014 (legge di stabilità) non proroga ulteriormente e quindi le progressioni orizzontali tornano ad avere valenza economica e non solo giuridica con effetto dal 2015 senza il beneficio della retroattività.

### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2015, con particolare riferimento a PDO, ci si attende un incremento della produttività del personale e miglioramento dei servizi erogati.



# COMUNITÀ MONTANA DELL' ANIENE

## CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

SEDE LEGALE – VIA CADORNA 8 – 00028 SUBIACO (RM)  
SEDE AMMINISTRATIVA - PIAZZA 15 MARTIRI - MADONNA DELLA PACE -00020 AGOSTA  
Tel. 0774/829201/2 - Fax 0774/829206

[www.cmaniene.it](http://www.cmaniene.it) - [www.retianiene.it](http://www.retianiene.it)  
e-mail: [info@cmaniene.it](mailto:info@cmaniene.it) – [cmaniene@pec.it](mailto:cmaniene@pec.it)

Codice Fiscale 94008780580

### Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate ANNO 2015.

#### Relazione tecnico-finanziaria

##### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 10 del 18/05/2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	10.636,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	657,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	15.000,00
Totale risorse	26.293,00

##### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

###### Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 12.227,00.

###### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	695,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	215,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	



# COMUNITÀ MONTANA DELL' ANIENE

## CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

SEDE LEGALE – VIA CADORNA 8 – 00028 SUBIACO (RM)  
SEDE AMMINISTRATIVA - PIAZZA 15 MARTIRI - MADONNA DELLA PACE -00020 AGOSTA  
Tel. 0774/829201/2 - Fax 0774/829206

[www.cmaniene.it](http://www.cmaniene.it) - [www.retianiene.it](http://www.retianiene.it)  
e-mail: [info@cmaniene.it](mailto:info@cmaniene.it) – [cmaniene@pec.it](mailto:cmaniene@pec.it)

Codice Fiscale 94008780580

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	170,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge**	15.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	657,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

\*\* al lordo degli oneri riflessi e irap

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Possibilità di incremento massima di € 215,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 215,00 pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)



# COMUNITÀ MONTANA DELL' ANIENE

## CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

SEDE LEGALE – VIA CADORNA 8 – 00028 SUBIACO (RM)  
SEDE AMMINISTRATIVA - PIAZZA 15 MARTIRI - MADONNA DELLA PACE -00020 AGOSTA  
Tel. 0774/829201/2 - Fax 0774/829206

[www.cmaniene.it](http://www.cmaniene.it) - [www.retianiene.it](http://www.retianiene.it)  
e-mail: [info@cmaniene.it](mailto:info@cmaniene.it) – [cmaniene@pec.it](mailto:cmaniene@pec.it)

Codice Fiscale 94008780580

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.307,00
Risorse variabili	15.657,00
Totale fondo tendenziale	<b>28.964,00</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.307,00



# COMUNITÀ MONTANA DELL' ANIENE

## CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

SEDE LEGALE – VIA CADORNA 8 – 00028 SUBIACO (RM)  
SEDE AMMINISTRATIVA - PIAZZA 15 MARTIRI - MADONNA DELLA PACE -00020 AGOSTA  
Tel. 0774/829201/2 - Fax 0774/829206

[www.cmaniene.it](http://www.cmaniene.it) - [www.retianiene.it](http://www.retianiene.it)  
e-mail: [info@cmaniene.it](mailto:info@cmaniene.it) – [cmaniene@pec.it](mailto:cmaniene@pec.it)

Codice Fiscale 94008780580

Risorse variabili	15.657,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>28.964,00</b>

### Sezione V – Risorse allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 3.328,00 progressioni orizzontali 2015, indennità di comparto per € 1.248,00, €. 7.382,00 per progressioni orizzontali storiche ed altre indennità per € 15.000,00 al fine di allineare i capitoli di bilancio relativi al personale;

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 8.630,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.248,00
Progressioni orizzontali precedenti	7.382,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>8.630,00</b>

Le progressioni economiche orizzontali e indennità di turno sono effetto di procedimenti progressi.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 20.334,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	





# COMUNITÀ MONTANA DELL' ANIENE

## CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

SEDE LEGALE – VIA CADORNA 8 – 00028 SUBIACO (RM)  
SEDE AMMINISTRATIVA - PIAZZA 15 MARTIRI - MADONNA DELLA PACE -00020 AGOSTA  
Tel. 0774/829201/2 - Fax 0774/829206

[www.cmaniene.it](http://www.cmaniene.it) - [www.retianiene.it](http://www.retianiene.it)  
e-mail: [info@cmaniene.it](mailto:info@cmaniene.it) – [cmaniene@pec.it](mailto:cmaniene@pec.it)

Codice Fiscale 94008780580

Indennità di maneggio valori	
	3.328,00
Progressioni orizzontali 2015	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	15.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.006,00
Totale	20.334,00

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sono ancora da regolare le seguenti somme: //

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	8.630,00
Somme regolate dal contratto	20.334,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	28.964,00

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € // al fine di //

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 13.307,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali precedenti, indennità di turno precedenti)



# COMUNITÀ MONTANA DELL' ANIENE

## CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

SEDE LEGALE – VIA CADORNA 8 – 00028 SUBIACO (RM)  
SEDE AMMINISTRATIVA - PIAZZA 15 MARTIRI - MADONNA DELLA PACE -00020 AGOSTA  
Tel. 0774/829201/2 - Fax 0774/829206

[www.cmaniene.it](http://www.cmaniene.it) - [www.retianiene.it](http://www.retianiene.it)  
e-mail: [info@cmaniene.it](mailto:info@cmaniene.it) – [cmaniene@pec.it](mailto:cmaniene@pec.it)

Codice Fiscale 94008780580

ammontano a € 8.630,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Le progressioni orizzontali effettuate dal 2010 al 2014 hanno prodotto solo effetti giuridici e non economici con sospensione per il quadriennio 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 che la L.190 comma 256 del 23/12/2014 (legge di stabilità) non proroga ulteriormente e quindi le progressioni orizzontali tornano ad avere valenza economica e non solo giuridica con effetto dal 2015 senza il beneficio della retroattività e saranno finanziate con le risorse stabili per un totale di €. 3.328,00.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	12.227,00	12.227,00	0	12.227,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	695,00	695,00	0	695,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 6	215,00	215,00	0	215,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				



# COMUNITÀ MONTANA DELL' ANIENE

## CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

SEDE LEGALE – VIA CADORNA 8 – 00028 SUBIACO (RM)  
 SEDE AMMINISTRATIVA - PIAZZA 15 MARTIRI - MADONNA DELLA PACE -00020 AGOSTA  
 Tel. 0774/829201/2 - Fax 0774/829206

[www.cmaniene.it](http://www.cmaniene.it) - [www.retianiene.it](http://www.retianiene.it)  
 e-mail: [info@cmaniene.it](mailto:info@cmaniene.it) – [cmaniene@pec.it](mailto:cmaniene@pec.it)

Codice Fiscale 94008780580

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	170,00	170,00	0	170,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	13.307,00	13.307,00	0	13.307,00
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	15.000,00	4.416,00	10.584,00	0
Art. 15, comma 2	657,00	657,00	0	657,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro ART. 15 COMMA 2				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	15.657,00	5.073,00	10.584,00	657,00
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				



# COMUNITÀ MONTANA DELL' ANIENE

## CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

SEDE LEGALE - VIA CADORNA 8 - 00028 SUBIACO (RM)  
SEDE AMMINISTRATIVA - PIAZZA 15 MARTIRI - MADONNA DELLA PACE - 00020 AGOSTA  
Tel. 0774/829201/2 - Fax 0774/829206

[www.cmaniene.it](http://www.cmaniene.it) - [www.retianiene.it](http://www.retianiene.it)  
e-mail: [info@cmaniene.it](mailto:info@cmaniene.it) - [cmaniene@pec.it](mailto:cmaniene@pec.it)

Codice Fiscale 94008780580

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale				
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	13.307,00	13.307,00	0	13.307,00
Risorse variabili	15.657,00	5.073,00	10.584,00	657,00
Decurtazioni				
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
<b>Totale</b>	<b>28.964,00</b>	<b>18.380,00</b>	<b>10.584,00</b>	<b>13.964,00</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	1.248,00	1.248,00	0	1.248,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	7.382,00	7.382,00	0	7.382,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro	15.000,00	4.416,00	10.584,00	0
Totale	<b>23.630,00</b>	<b>13.046,00</b>	<b>10.584,00</b>	<b>8.630,00</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio				
Indennità di disagio				



# COMUNITÀ MONTANA DELL' ANIENE

## CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

SEDE LEGALE – VIA CADORNA 8 – 00028 SUBIACO (RM)  
SEDE AMMINISTRATIVA - PIAZZA 15 MARTIRI - MADONNA DELLA PACE -00020 AGOSTA  
Tel. 0774/829201/2 - Fax 0774/829206

[www.cmaniene.it](http://www.cmaniene.it) - [www.retianiene.it](http://www.retianiene.it)  
e-mail: [info@cmaniene.it](mailto:info@cmaniene.it) – [cmaniene@pec.it](mailto:cmaniene@pec.it)

Codice Fiscale 94008780580

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Indennità di maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.006,00	2.006,00	0	2.006,00
Progressioni orizzontali dell'anno	3.328,00		3.328,00	
<b>Totale</b>	<b>5.334,00</b>	<b>2.006,00</b>	<b>3.328,00</b>	<b>2.006,00</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
<b>Totale</b>	<b>5.334,00</b>	<b>2.006,00</b>	<b>3.328,00</b>	<b>2.006,00</b>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	23.630,00	13.046,00	10.584,00	8.630,00
Regolate dal decentrato	5.334,00	2.006,00	3.328,00	2.006,00
Ancora da regolare				
<b>Totale</b>	<b>28.964,00</b>	<b>15.052,00</b>	<b>13.912,00</b>	<b>10.636,00</b>

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo di spesa del bilancio 2015 nei vari capitoli di spesa del personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato:



# COMUNITÀ MONTANA DELL' ANIENE

## CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

SEDE LEGALE – VIA CADORNA 8 – 00028 SUBIACO (RM)  
SEDE AMMINISTRATIVA - PIAZZA 15 MARTIRI - MADONNA DELLA PACE -00020 AGOSTA  
Tel. 0774/829201/2 - Fax 0774/829206

[www.cmaniene.it](http://www.cmaniene.it) - [www.retianiene.it](http://www.retianiene.it)  
e-mail: [info@cmaniene.it](mailto:info@cmaniene.it) – [cmaniene@pec.it](mailto:cmaniene@pec.it)

Codice Fiscale 94008780580

---

È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'utilizzo delle risorse, non vincolate, dell'anno come determinato dall'Amministrazione sono state impegnate ai vari capitoli di spesa per i dipendenti nel bilancio 2015.

Le somme per oneri riflessi sono state impegnate nel bilancio 2015.

Le somme per IRAP sono state impegnate ai rispettivi capitoli del bilancio 2015.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

F.to  
Il Segretario Comunitario  
  
Dott. Guido Mazzocco

F.to  
Il Responsabile del Servizio Econ-  
Finanziario  
Dott.ssa Anna Maria Santoni